



แผนพัฒนาบุคลากร

ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

ของ

สำนักงานศิลปากรจังหวัดนครพนม

รอบ ๑/๒๕๖๑

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ฝึกอบรมเรื่อง

“จิตอาสาทำงานศิลปากร”

ณ ห้องประชุมสำนักงานศิลปากรจังหวัดนครพนม

คำนำ

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๒ สำหรับปศุสัตว์จังหวัด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กรมปศุสัตว์ได้เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ ๘ รายการ ได้แก่ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๕. การทำงานเป็นทีม ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้องและ ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ในรอบที่ ๑/๒๕๖๑ นี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาโดยส่งเสริมสมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ๕. การทำงานเป็นทีม

“จิตอาสาทำงานปศุสัตว์” นั้น ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีจิตใจเป็นผู้ให้ ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งที่ตนเองมี เสียสละเวลาเพื่อเอื้อเพื่อแม่แก่งานปศุสัตว์ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนาระดับจิตใจให้บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความเอื้อเพื่อแม่ หันมาทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม สังคม การสร้างจิตสำนึกให้หน่วยงานมากเท่าใด บุคลากรในหน่วยงานมีการแบ่งปันเอื้ออาทรมากยิ่งขึ้น ยังเป็นการสร้างคุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย

ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรอบ ๑/๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) หลักสูตร “จิตอาสาทำงานปศุสัตว์” ขึ้น โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อฝึกอบรมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดได้มีจิตอาสาอาสาทำงานปศุสัตว์ มีการแบ่งปันเอื้ออาทร เสียสละเวลาส่วนตน เพื่อส่วนรวม นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

มกราคม ๒๕๖๑

โครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์”
รอบที่ ๑/๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานของหน่วยงานให้ประสบความสำเร็จ การพัฒนาบุคลากรในสำนักงานให้มีความรู้ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นเรื่องหนึ่งที่มีความสำคัญ โดยเฉพาะการมีจิตอาสา ไม่เห็นแก่ตัว เสียสละ อดทน และมีความเป็นประชาธิปไตย จิตอาสาจึงเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นกับบุคคล โดยบุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ซึ่งถือได้ว่าเป็นกลุ่มบุคคลที่ควรได้รับการปลูกฝัง คุณลักษณะที่ดี มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้การช่วยเหลือผู้อื่นหรือส่วนรวม ที่แสดงถึงความรับผิดชอบใน ฐานะสมาชิกของสังคม โดยการบำเพ็ญประโยชน์ซึ่งสามารถทำได้หลายวิธีตามโอกาสอันควรและควรปฏิบัติอยู่ ตลอดเวลาจนเป็นนิสัย เช่น การช่วยเหลืองานส่วนรวม ช่วยทำความสะอาด ตามกิจกรรม ๕ ส. ของสำนักงาน การช่วยเหลือสังคมภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

จิตอาสา หรือ จิตสาธารณะ (public consciousness หรือ Public mind) หมายถึง จิตสำนึก เพื่อส่วนรวม เพราะคำว่า “สาธารณะ” คือ สิ่งที่มีได้เป็นของผู้หนึ่งผู้ใด จิตสาธารณะจึงเป็นความรู้สึกรู้ถึงการเป็น เจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแล และ บำรุงรักษาด้วยกัน

จิตอาสา หรือ มีจิตสาธารณะ” ยังหมายรวมถึง จิตของคนที่มีจิตสำนึกความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม จะช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็น หลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ตลอดจนช่วยกันดูแลรักษา ให้ความช่วยเหลือผู้ตกทุกข์ได้ยาก หรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือเท่าที่จะทำได้ ตลอดจนร่วมมือกันกระทำเพื่อไม่ให้เกิดปัญหา หรือช่วยกันแก้ปัญหา แต่ต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จึงได้จัดโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” ขึ้น สำหรับบุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อ พัฒนายกระดับจิตใจให้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ หันมาทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม สังคม การสร้างจิตสาธารณะ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป สอดคล้องกับที่กรมปศุสัตว์ ได้ใช้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ โดยมีแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่อง กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชา มีบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและ สมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมายร่วมกัน กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับ ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดของผู้บริหาร โดยเน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ (๘ รายการ) และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับ ยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาจำเป็นอย่าง ยิ่งที่ผู้ปฏิบัติงานต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกล เปิดใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน ให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย ตลอดจน ในปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ มีบุคลากรในหน่วยงานที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่แตกต่างกันตามลักษณะงานที่ทำ การทำงานจะสำเร็จบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมจึงได้พัฒนาและส่งเสริมสมรรถนะที่ ๒ การบริการที่ดี สมรรถนะที่ ๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ๕. การทำงานเป็นทีม ด้วยเหตุดังกล่าว จึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “จิตอาสาทำงานปศุสัตว์” ขึ้น เพื่อพัฒนาสมรรถนะดังกล่าวให้แก่ บุคลากรให้สามารถปรับตัวสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือกิจกรรมในหน่วยงาน สังคม มีจิต สาธารณะ อันเป็นคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของหน่วยงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด นครพนม เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อหน่วยงาน
๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีพฤติกรรมจิตอาสา อย่างถาวรเพื่อเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกับสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมได้ลงมือทำกิจกรรม เพื่อหน่วยงาน สังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน
๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม รู้จักปรับตัว และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

๓. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

จัดฝึกอบรม (Training) ๒ กลุ่มเป้าหมายที่เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ (๘ สมรรถนะ) พัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยวิทยากรภายในจากสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๔. ระยะเวลาในการอบรม

แบ่งเป็นสองช่วง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ (โดยจะดำเนินการช่วงที่ ๑ คือ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ วัน)

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมด ในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ดังนี้

- | | | | |
|------------------|----------|----|----|
| ๑. ข้าราชการ | จำนวน | ๑๖ | คน |
| ๒. พนักงานราชการ | จำนวน | ๗ | คน |
| | รวมจำนวน | ๒๓ | คน |

/รายชื่อข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด...

จำนวนบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามตัวชี้วัดการพัฒนากุศลกร รวมจำนวน ๒๓ คน
รายชื่อข้าราชการสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ |
|-----|---------------------------|-------------------|----------------------------|---------|---------------|
| ๑ | นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ | ๐๐๐๓๔๘๙ | นายสัตวแพทย์ | วิชาการ | ชำนาญการพิเศษ |
| ๒ | นายประกิจ ศรีไสย์ | ๐๐๐๓๔๘๕ | นายสัตวแพทย์ | วิชาการ | ชำนาญการพิเศษ |
| ๓ | นายณัฐกร เฉลิมชาติ | ๐๐๐๓๔๘๒ | หัวหน้ากลุ่ม | ทั่วไป | อาวุโส |
| ๔ | นายนาวา อักษร | ๐๐๐๓๔๙๓ | นักวิชาการสัตวบาล | วิชาการ | ชำนาญการ |
| ๕ | นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล | ๐๐๐๓๔๘๔ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ชำนาญงาน |
| ๖ | นายนิสสัย ศรีจันทร์ | ๐๐๐๓๔๙๙ | ปลัดอำเภอ | วิชาการ | ชำนาญการ |
| ๗ | นายสาคร ปุริมาตร | ๐๐๐๓๘๕๙ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ทั่วไป | ชำนาญงาน |
| ๘ | นางคมคาย พรหมประกาย | ๐๐๐๓๔๘๓ | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชำนาญงาน |
| ๙ | นางสาวผุดผ่อง แสนฝ้าย | ๐๐๐๓๔๓๘ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ทั่วไป | ชำนาญงาน |
| ๑๐ | นายสุธี ธรรมวงศา | ๐๐๐๔๑๖๖ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน |
| ๑๑ | นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง | ๐๐๐๑๔๓๘ | นายสัตวแพทย์ | วิชาการ | ชำนาญการ |
| ๑๒ | นายประหยัด ศรีโคตร | ๐๐๐๐๖๗๕ | นายสัตวแพทย์ | วิชาการ | ชำนาญการ |
| ๑๓ | นายศรายุทธ ดอนต้อ | ๐๐๐๓๔๙๐ | นายสัตวแพทย์ | วิชาการ | ชำนาญการ |
| ๑๔ | นายพลภ หนูโพธิ์ | ๐๐๐๓๔๘๗ | สัตวแพทย์ | ทั่วไป | ชำนาญงาน |
| ๑๕ | นางสาวณัชชา มารศรี | ๐๐๐๓๕๐๙ | นายสัตวแพทย์ | วิชาการ | ปฏิบัติการ |
| ๑๖ | นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา | ๐๐๐๓๔๘๖ | นายสัตวแพทย์ | วิชาการ | ปฏิบัติการ |

รายชื่อพนักงานราชการสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ |
|-----|-------------------------|-------------------|-------------------------------|--------------|-------|
| ๑ | นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท | ๔๖๒๙ | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | บริหารทั่วไป | |
| ๒ | นายปกรณ์ มีมูล | ๔๖๒๗ | นักวิชาการสัตวบาล | บริหารทั่วไป | |
| ๓ | นางสาวศินิทร ปันโคตร | ๔๖๓๑ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | เทคนิคทั่วไป | |
| ๔ | นางสาวมริสา แสงเดชา | ๔๖๔๕ | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | บริการ | |
| ๕ | นางสาววันดี คำตั้งหน้า | ๔๐๒๖ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | เทคนิคทั่วไป | |
| ๖ | นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา | ๔๖๓๓ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | เทคนิคทั่วไป | |
| ๗ | นายคิระ สาริบุตร | ๔๘๙๔ | นักจัดการงานทั่วไป | บริหารทั่วไป | |

๖. เนื้อหาวิชาที่จัดฝึกอบรม

๖.๑ “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” (๗ ชั่วโมง)

วิทยากรภายใน วิทยากรภายนอกจากสำนักงานปศุสัตว์หัวนครพนม

นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วิธีการฝึกอบรมโดยวิธีการบรรยายตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ จำนวน ๑ วัน
คือ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๖.๒ หัวข้อการฝึกอบรม

๖.๒๑ ความหมายของ “จิตอาสา”

๖.๒๒ จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์

๖.๒๓ จิตอาสา คืออะไร

๖.๒๔ จิตสำนึก หมายถึง

๖.๒๕ ความสำคัญของจิตอาสา

๖.๒๖ จิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะคืออะไร

๖.๒๗ สังคมน่าอยู่ด้วยจิตอาสา

๗. สถานที่ฝึกอบรม

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๘. ระยะเวลา ช่วงเวลาการฝึกอบรม

ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” จำนวน ๑ วัน
ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

๙. วิธีการดำเนินการ

๙.๑ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ที่ ๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประชุมวางแผน กำหนดหลักสูตรหัวข้อวิชาเนื้อหา ฯลฯ ในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๙.๒ คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมตามเป้าหมาย ทั้ง ๒๓ ราย และหรือข้าราชการ พนักงานราชการที่สนใจ เข้ารับการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” ตามวันเวลาที่กำหนด

๙.๓ รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

๑๐. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

วิทยากรภายใน จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้บรรยาย รวมจำนวน ๗ ชั่วโมง ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
วิธีการฝึกอบรมโดยวิธีการบรรยาย ตอบปัญหาข้อซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

นายสมชาย อนันตจารุตระกูล ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ รักษาการแทน ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๒.๑ นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

๑๒.๒ นายสุธี ธรรมวงศา เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

๑๒.๓ นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

๑๓. งบประมาณการฝึกอบรม

งบปกติ

๑๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๕. การประเมินผลโครงการฯ

๑๕.๑ ประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม

- การประเมินโครงการ/ประเมินปฏิกิริยาต่อโครงการ (ประเมินวิทยากร เนื้อหาการอบรม)

- ประเมินการเรียนรู้ การทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม (pre test/post test)

๑๕.๒ การติดตามผลการฝึกอบรมรายบุคคล ประเมินหลังเสร็จการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ เดือน

(เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง)

๑๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๖.๑ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์

๑๖.๒ บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือสังคม อันเป็นลักษณะที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน รู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๑๖.๓ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณัฐกร เฉลิมชาติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ

(นายสมชาย อนันตจารุตระกูล)

ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

กำหนดการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
หลักสูตร “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์”
วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

- ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรมพร้อมรับเอกสาร
- ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น. พิธีเปิดการฝึกอบรม
- ประธานในพิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายสมชาย อนันต์จารุตระกูล
ปศุสัตว์จังหวัดบึงกาฬ รักษาการแทน ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
- ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบเบื้องต้นก่อนการฝึกอบรม (Pre test)
- ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น. การบรรยายช่วงที่ ๑ โดย นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศการปศุสัตว์ (๑.๑๕ ชั่วโมง)
- ความหมายของ “จิตอาสา”
 - จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์
- ๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างเครื่องดื่ม
- ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายช่วงที่ ๒ โดย นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศการปศุสัตว์ (๑.๓๐ ชั่วโมง)
- จิตอาสา คืออะไร
 - จิตสำนึก หมายถึง
- ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การบรรยายช่วงที่ ๓ โดย นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศการปศุสัตว์ (๑.๓๐ ชั่วโมง)
- ความสำคัญของจิตอาสา
- ๑๔.๓๐ - ๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่างเครื่องดื่ม
- ๑๔.๑๕ น. - ๑๖.๑๕ น. การบรรยายช่วงที่ ๔ โดย ตรวจสอบภายในจังหวัดนครพนม (๒ ชั่วโมง)
- จิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะคืออะไร
 - สังคมนำอยู่ด้วยจิตอาสา
- ๑๖.๑๕ น. - ๑๖.๓๐ น.
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post test) (๑๕ นาที)
- ๑๖.๓๐ น. - ๑๗.๐๐ น. ซักถามปัญหา (๓๐ นาที)

หมายเหตุ : วัน เวลา ฝึกอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
